

Jaarverslag

U-TECH community



Juni '23 – juni '24

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	II
INLEIDING	I
ORGANISATIE EN GOVERNANCE	II
VISIE, MISSIE EN AMBITIE	III
DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN.....	IV
TOEKOMSTPLANNEN & ACTIVITEITEN.....	VI
COMMUNICATIE.....	XII
FINANCIEN.....	XII
AFSLUITEND.....	XV
BIJLAGE 1: BEGROTING.....	16
BIJLAGE 2: WINST EN VERLIESREKENING.....	17

INLEIDING

De huidige digitaliseringstransitie in de regio Utrecht is, aangejaagd door de COVID-19 pandemie, in een stroomversnelling terechtgekomen. Door deze transitie verdwijnen bestaande en ontstaan er nieuwe, aan ICT-gerelateerde, beroepsgroepen. Dit proces van krimp en groei van beroepen resulteert in een kwantitatieve en kwalitatieve mismatch wat betreft ICT-skills en -kennis in vraag en aanbod op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt. Deze mismatch is ontstaan door een groeiende vraag naar medewerkers met de juiste digitale skills en onvoldoende aanbod op dit vlak.

U-TECH community is erop gericht om deze mismatch aan te pakken. U-TECH community brengt daarom bedrijfsleven, overheid en opleiders samen om werk te maken van ontwikkeling, behoud en aantrekken van ICT-talent voor de regio.

Deze inzet van U-TECH community blijkt hard nodig. Waar de ICT-arbeidsmarkt in de regio Utrecht in 2022 op basis van het aantal openstaande vacatures al werd beschreven als 'zeer krap' is de daadwerkelijke krapte nog groter. Immers, naast de 5.750 openstaande ICT-vacatures in 2022, is er sprake van een groot aantal detacheringen en wordt veel ICT-werk geoutsourcet. In de praktijk is zo'n 10% van alle banen in de regio Utrecht een ICT-functie. Concreet gaat dit om 75.000 banen.

Voor bedrijven en organisaties heeft deze mismatch een aantal directe negatieve gevolgen: de omzet is lager dan verwacht omdat er sprake is van een personeelstekort, organisaties lopen aan tegen hogere wervingskosten, hogere inwerkkosten, een lagere productiviteit, opdrijvende kosten m.b.t. arbeidsvoorwaarden ('war on talent') en het (deels) niet behalen van strategische doelstellingen. Daarnaast neemt het ziekteverzuim toe en het werkgeluk af.

De hierboven beschreven mismatch op de ICT-arbeidsmarkt van de regio Utrecht heeft niet alleen negatieve gevolgen voor de in de regio gevestigde organisaties. Naar verwachting zal de mismatch op termijn ook resulteren in een verslechterend vestigingsklimaat, een toename in structurele werkloosheid en meer ongelijkheid in de samenleving. Kortom: het heeft een negatieve invloed op de brede welvaart in de regio Utrecht.

Het Utrechtse bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheid onderkennen de beschreven mismatch, en voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid om deze negatieve trends een halt toe te roepen. Er is daarom veel bereidheid om vanuit een gezamenlijke ambitie aan de slag te gaan in de vorm van een *community*.

De U-TECH community bestaat uit ondernemers, opleiders en overheden. Samen richten we ons op het wegwerken van de mismatch tussen vraag naar en aanbod van ICT-talent in de regio Utrecht.

U-TECH community faciliteert samenwerkingen om voldoende gekwalificeerd ICT-talent op te leiden en de doorstroom naar de ICT-sector te stimuleren. Zo draagt de community bij aan meer ICT-professionals voor de regio. Dit doet U-TECH Community door zich te richten op vier programmalijnen:

1. Het stimuleren van (werkloze) werkzoekenden om weer aan de slag te gaan in een ICT-gerelateerde baan door middel van de passende om- en bijscholingstrajecten en de juiste begeleiding (**weer aan het werk**)
2. Het ondersteunen en versterken van de transitie van werkenden in (krimp)beroepen naar werkenden in groeiberoepen binnen de ICT-sector (**van werk naar werk in de IT**)

3. Het begeleiden en ondersteunen van het mkb bij het beantwoorden van hun digitaliseringsvraagstukken (**versterking digitaal ondernemerschap**)
4. Het beter aansluiten van opleidingscurricula binnen het ICT-werkveld om een mismatch tussen de opleiding van studenten en de behoeften van het bedrijfsleven waarnaar ze uitstromen te voorkomen. Daarnaast jongeren zo jong mogelijk in aanraking laten komen met ICT (**van opleiding naar werk**).

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

Het kernteam van U-TECH community bestaat uit vijf mensen: een directeur, twee programmamanagers, een controller en een communicatieadviseur. Dit team wordt regelmatig aangevuld met zo'n vijf professionals uit een flexibele schil. Verder zijn er elf projectleiders actief op de lopende projecten, aangevuld met projectmedewerkers. In totaal zijn ruim twintig mensen actief voor U-TECH community.

Het aantal mensen dat bij U-TECH community in dienst is blijft klein. Wij willen onze flexibiliteit behouden en werken daarom blijvend met een flexibele schil van professionals en experts. Ten dele worden deze aangeleverd door de *in kind* bijdrage van onze partners. Zo draagt die flexibiliteit ook nog eens bij aan de verbindingen in ons netwerk.

De leden van de Raad van Toezicht (RvT) bestaat op dit moment uit drie leden die vertegenwoordigers zijn van kennisinstellingen en bedrijfsleven uit het Utrechtse ecosysteem. De RvT fungeert zowel als Raad van Toezicht als van Raad van Advies en denkt mee in de opbouwfase van U-TECH community. Hiervoor wordt elke drie maanden vergaderd. De Raad van Toezicht kent een voorzitter en twee leden die allen tegen een onkostenvergoeding functioneren. De RvT formuleert de kaders waarbinnen het kernteam functioneert, zij controleren het uitgevoerde beleid van het kernteam, hebben de verantwoordelijkheid over het aanstellen van de directeur van het kernteam en bepalen de strategische richting. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn opgenomen in de statuten van de stichting. De directeur heeft de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse operationele leiding van de stichting en de uitvoering van de vooraf vastgesteld kerntaken.

U-TECH community voert informeel overleg met vier vergelijkbare partijen in Nederland (TechConnect uit Amsterdam, IT Campus Rotterdam, WE-IT in Den Haag en ICT Campus regio Foodvalley uit Veenendaal) om te leren van elkaars ervaringen. U-TECH community is opgenomen in het netwerk van Katapult, de landelijke organisatie die publiek-private samenwerkingen helpt te leren van elkaar.

Ook is U-TECH community vertegenwoordigd in de Utrecht Talent Alliantie (UTA), in het digitaliseringsoverleg van Provincie Utrecht, in het landelijke interregionale overleg HCA ICT (IOD) en het overleg van de marktgroep economie en ICT van gemeente Utrecht. Zo wordt er op vele gebieden samengewerkt en geleerd van en met andere organisaties. Dit is de basis van een sterke U-TECH community.

VISIE, MISSIE EN AMBITIE

Visie

Samenwerking tussen bedrijven, opleidingsinstituten en overheden is dé sleutel tot de ontwikkeling van digitaal talent richting de toekomst. De toekomst is namelijk digitaal. De vraag naar talent en goed opgeleide ICT'ers zal blijvend hoog zijn. Het aanbod is echter laag en het opleidingsniveau sluit veelal niet aan bij de vraag. Bovendien is 'digital tech' geen standaard onderdeel van het curriculum en wordt het daardoor nog onvoldoende gezien als een kansrijk deel van ieders toekomst.

Missie

De missie van de U-TECH community is samen met bedrijven, opleidingsinstituten en overheden de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt verkleinen en zorgen voor meer ontwikkeling, behoud en aantrekken van digitaal talent in de regio Utrecht.

Programmaliijnen

De U-TECH community richt zich op het oplossen van arbeidsmarkt- en digitale transformatie-vraagstukken. Hierdoor ontstaan nieuwe verbindingen en worden typische Utrechtse vraagstukken op het gebied van mobiliteit, energietransitie, gezondheid en digitalisering opgelost. De U-TECH community is de verbindende factor tussen concrete projecten gericht op werving, opleiding, ontwikkeling en behoud van ICT-talent in vier programmaliijnen:



Werk naar werk



Weer aan het werk



Opleiding naar werk



Versterking
ondernemerschap

Ambitie – 2026

U-TECH community is in 2026 een levendige, actieve community waarbinnen partijen samenwerken en elkaar inspireren. De community trekt nieuwe projecten aan, werkt aan een aantrekkelijke programmering, organiseert activiteiten met partners én is niet alleen een online, maar ook een fysieke community op de eigen locatie. Die locatie is de ICT-huiskamer van de regio. Iedereen met vragen over ICT(-talent) weet: daarmee moet ik bij U-TECH community zijn.

De projecten van U-TECH community worden verder uitgebreid en versterkt door sterke partners aan elkaar te verbinden, verscherpen van projectplannen, te helpen met subsidies. Nieuwe projecten en initiatieven worden ontwikkeld of verbonden aan al bestaande initiatieven. Hierbij wordt de impact van de projecten gemonitord. De community speelt bij het behouden, versterken en initiëren van de projecten een belangrijke rol. Deze rol wordt de komende jaren versterkt.

Er staat daarnaast een aantrekkelijke programmering. Inhoudelijke en netwerk events wisselen elkaar af, waardoor er ruimte is voor samen ontwikkelen, creativiteit en gezamenlijke projecten, maar ook voor kennisdeling, ontmoeting en samenwerking. Maandelijks staat er een meet-up met partners op de agenda. Inhoudelijke onderwerpen zoals cybersecurity en AI staan naast het thema talent aantrekken en behouden van talent op de agenda. Zo zorgen wij voor kruisbestuiving in het hele ICT-ecosysteem

in regio Utrecht. In 2023 zal een eerste verkenning worden gedaan naar behoefte aan IT-talent in de domeinen vraagstukken op het gebied van mobiliteit, energietransitie en gezondheid.

De activiteiten van U-TECH community hebben impact op een aantal manieren. Bijvoorbeeld: het opleiden van talent heeft impact op het bedrijf waar iemand start met werken wat kan leiden tot groei van het bedrijf (eerste ring impact). Groei van het bedrijf kan betekenen dat toeleveranciers ook meer werk hebben (tweede ring impact) wat kan leiden tot een sterkere regionale economie en brede welvaart voor de bewoners (derde ring impact).

Speciale aandacht in de programmering is er voor de partners uit het partnermodel. Voor hen worden, naast de breder toegankelijke activiteiten, speciale evenementen georganiseerd.

Dit alles is in 2026 vormgegeven vanuit onze fysieke locatie in Utrecht. Centraal daar staan de events en 'de huiskamer': een plek waar iedereen die met ICT en talent aan de slag wil, welkom is. Digitaal talent, studenten, ondernemers, overheden en opleiders ontmoeten elkaar. Er is ruimte voor opleiding, om samen aan projecten te werken, om kennis te delen, elkaar te vinden, creatief aan de slag te gaan en (zelfstandig) te werken op een fijne plek.

Concreet heeft U-TECH community in 2026 hierdoor bijgedragen aan het opleiden, bijscholen, omscholen en aantrekken, vasthouden en/of enthousiasmeren van zo'n 15.000 ICT'ers in de regio Utrecht.

DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN

Kerndoelstelling

U-TECH community heeft als primair doel om de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt te verkleinen. Om deze kerndoelstelling te bereiken, is het van belang om in te zetten op een structurele samenwerking tussen het Utrechtse bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen. Zij hebben immers allen een groot belang bij digitaal vaardige arbeidskrachten om in te kunnen spelen op het snel veranderende werkveld. Het bedrijfsleven heeft deze krachten nodig in de ondernemingen, de overheid is gebaat bij een arbeidsmarkt waar rollen door gekwalificeerd personeel worden ingevuld en onderwijs zoekt (meer) goede studenten én stelt zich ten doel hen op te leiden en af te laten studeren.

U-TECH community is de verbinder tussen talent, bedrijven, opleidingen en overheid voor de ontwikkeling op het gebied van 'digital tech'. Dit doet U-TECH community door zich te richten op concrete activiteiten (zoals o.a. opleiden, om- en bijscholen, verbeteren van onderwijs, helpen van ondernemers) die de transitie naar een beroepsbevolking met de juiste ICT-skills te verstevigen.

Doelstellingen 2023

U-TECH community heeft zich de volgende doelen gesteld waarop eind 2023 gestuurd gaat worden. Eind 2023:

1. Is stichting U-TECH community een zelfvoorzienende organisatie die voor haar voortbestaan niet meer volledig afhankelijk is van subsidies;
2. Lopen er in ieder geval tien arbeidsmarktprojecten:

3. Zijn er voor een vijfde van de begroting betalende partners van de stichting U-TECH community; overige financiering bestaat uit bijdragen van onderwijsinstellingen en overheden;
4. Is er een goed werkende kennisinfrastructuur binnen het netwerk gefaciliteerd door U-TECH community voor de vier centrale programmalijnen;
5. Wordt U-TECH community regionaal en landelijk herkend en wordt de regio Utrecht erkend als regio in Nederland met ICT-talent.

Doelgroep

De doelgroep waar U-TECH community zich met haar activiteiten op richt zijn bedrijven en onderwijs. Wat betreft bedrijven is er een specifieke focus op het aanhaken en faciliteren van het mkb. Daarnaast zijn overheden belangrijke stakeholders.

Op dit moment bestaat het netwerk wat betreft ondernemers uit een combinatie van grote bedrijven, mkb en startups. Vanuit het onderwijs zijn het primair en voortgezet onderwijs, het mbo, hbo en wo aangesloten bij U-TECH community. De overheid is vertegenwoordigd door de Provincie Utrecht, de gemeente Utrecht en de Utrecht Talent Alliantie. In de toekomst worden daar in ieder geval de gemeente Amersfoort en Gooi/Vechtstreek aan toegevoegd.

Uitgangspunten

U-TECH community richt zich met haar activiteiten op vier programmalijnen:

1. **Weer aan het werk:** Het stimuleren van (werkloze) werkzoekenden om weer aan de slag te gaan in een ICT gerelateerde baan door middel van de passende om- en bijscholingstrajecten en de juiste begeleiding.
2. **Van werk naar werk in de IT:** Het ondersteunen en versterken van de transitie van werkenden in krimp beroepen naar werkenden in groeiberoepen binnen ICT-sector.
3. **Versterking digitaal ondernemerschap:** Het begeleiden en ondersteunen van het mkb bij het beantwoorden van hun digitaliseringsvraagstukken.
4. **Van opleiding naar werk:** Het beter aansluiten van opleidingscurricula binnen het ICT-werkveld om een mismatch tussen de opleiding van studenten en de behoeften van het bedrijfsleven waarnaar ze uitstromen te voorkomen. Daarnaast starten er in 2023 meerdere projecten in het primair en voortgezet onderwijs.

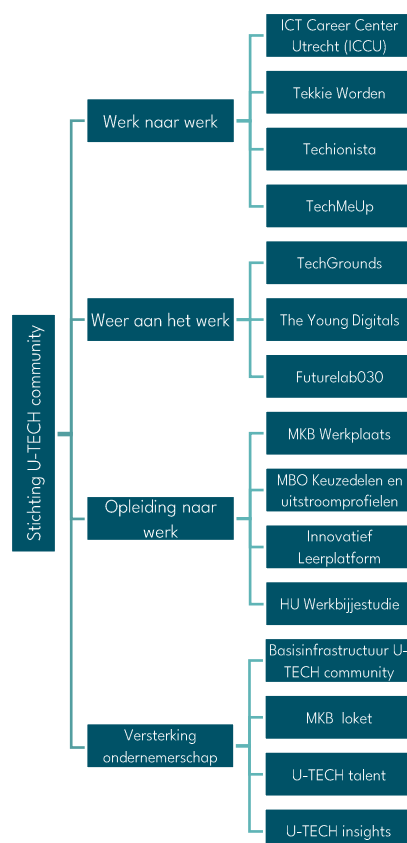
Het programma van U-TECH community, dat rond de vier sporen is ontwikkeld, is een veelzijdig programma met als primair uitgangspunt om de mismatch op de Utrechtse arbeidsmarkt-ICT te reduceren. De werkwijze van U-TECH community is om door verschillende concrete programma's (zie volgend hoofdstuk) interventies te doen op korte en lange termijn om de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen.

Centraal in de ontwikkeling van de programma's van U-TECH community staat de behoefte van bedrijven en de onderwijsinstellingen. Door vraaggericht te werken kan de bestaande mismatch zeer concreet worden aangepakt en komen (financiële) middelen voor de uitvoering van de werkpakketten op een effectieve manier tot hun recht. Gezamenlijk vormen de programma's een elkaar aanvullend traject voor meerdere doelgroepen op verschillende niveaus op basis van de behoefte uit de markt.

Door het uitvoeren van de verschillende programma's wordt de mismatch op de Utrechtse arbeidsmarkt verkleind, verbetert de concurrentiepositie van Utrecht, krijgen zo veel mogelijk mensen gelijke en nieuwe kansen op de IT-arbeidsmarkt en wordt tot slot geanticipeerd op de snel veranderende digitale samenleving.

TOEKOMSTPLANNEN & ACTIVITEITEN

Om de doelstellingen van de U-TECH community te bereiken is een programma samengesteld rond de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden. Dit programma bestaat uit vier programmalijnen en vormen een complementair 'leven-lang-leren' traject voor de Utrechtse beroepsbevolking. De projecten passen als volgt onder deze programmalijnen:



Hieronder volgt een korte samenvatting van de projecten en de bijbehorende te verwachten resultaten per project voor 2023.

Programmalijn	Omschrijving	Concrete resultaten na in 2023
Werk naar werk	ICT Career Center Utrecht (ICCU): Het transitietraject voor om- en bijscholing	>100 personen worden per jaar naar ICT beroepen opgeleid

	van de Utrechtse beroepsbevolking wordt georganiseerd	
	Techionista: een bedrijf dat zich richt op inspiratie en educatie van vrouwen op het gebied van IT en technologie. Inmiddels hebben zij meer dan 700 vrouwen met verschillende achtergronden bij- of omgeschoold naar IT-specialisten	200 kandidaten worden omgeschoold, waarvan zo'n 70 een baan vinden
	Tekkie Worden¹: voor loopbaanprofessionals, omscholers en aspirant IT'ers hebben is de volledige IT-arbeidsmarkt in kaart gebracht. Alle IT-domeinen en baankansen zijn online en gratis te ontdekken	Gratis TechgroundsGuide met 10 IT-domeinen en 151 IT-banen. De regio Utrecht is in kaart gebracht. 170 deelnemers aan de IT-oriëntatiedagen
	TechMeUp: een tech-fonds dat investeert in kansen van mensen, vanuit het geloof dat opleidingen toegankelijk moeten zijn voor iedereen, ongeacht iemands situatie.	20 kandidaten in de regio Utrecht worden geholpen met een studievoorschot om zich om te scholen naar de IT
Weer aan het werk	TechGrounds: Utrechtse werklozen en werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt worden via een intensief begeleidingstraject opgeleid tot junior ICT-professional	60 kandidaten worden opgeleid en 45 krijgen een ICT-baan
	The Young Digitals: helpt jongeren die vastgelopen zijn aan een baan als digitaal marketeerhelpen wij deze jongeren. Door middel van een kosteloze 10-weekse training, waardevolle werkervaring en begeleiding naar een nieuwe werkgever	Jaarlijks 60 jongeren uit de regio Utrecht opleiden en begeleiden naar een baan als online marketeer
	Futurelab030: een uitdagende, leerzame en vooral inspirerende online ontdekkingsreis voor werkzoekenden om kansen op de arbeidsmarkt te vergroten	Het programma helpt maximaal 400 mensen (waarvan de helft 50+) met én zonder uitkering aan inzicht over welke digitale vaardigheden er nodig zijn om werk te zoeken én om te werken
Opleiding naar werk	Mkb Werkplaats: Het Utrechtse mkb wordt door studenten in multidisciplinaire teams ondersteunt bij	Per jaar werken >75 teams (600 studenten) aan mkb-vraagstukken.

¹ Tekkie Worden krijgt een nieuwe naam: de IT-oriëntatiedagen

	het beantwoorden van hun digitaliseringsvraagstukken	
	Mbo-keuzedelen en uitstroomprofielen: De instroom in- en uitstroom uit het onderwijs van kwalitatief sterk ICT-talent wordt verhoogd door het curriculum aan te sluiten op de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven	Instroom in ICT-opleidingen per jaar +175, uitstroom +150 en inzet van 30 gastdocenten uit het bedrijfsleven per jaar
	Innovatief Leerplatform: in het VO wordt via een online leerplatform het tekort aan ICT-onderwijs structureel gereduceerd waardoor leerlingen vroegtijdig ICT-skills en kennis opdoen waardoor meer leerlingen voor de richting ICT en informatica kiezen en zo op middellange termijn voor de arbeidsmarkt ICT beschikbaar komen	Vanaf 2024 doen 267 extra leerlingen eindexamen informatica (tov 175 nu)
	Inspiring the future: Met Inspiring the Future worden praktijkervaringen op het gebied van ICT op een inspirerende, interactieve en toegankelijke manier beschikbaar gemaakt aan alle jongeren op het voortgezet onderwijs, ongeacht leeftijd, afkomst, achtergrond en opleidingsniveau.	2023: Opzet en uitvoeren doelgroep analyse en ontwikkelen eerste module
	HU Werkbijbestudie: intermediair om in contact te komen met HU-studenten, gericht op organisaties met vraagstukken op het gebied van techniek, duurzaamheid, circulariteit, digitalisering, onderwijs en gezondheid en gerund door studenten zelf.	In 2023 worden 30 partnerschappen aangegaan met organisaties, worden meer dan 1000 studenten bereikt en worden er 150 verbindingen gelegd tussen organisaties en studenten (bijv. in de vorm van een training, deelname aan event of sollicitatie)
Versterking ondernemerschap	Basisinfrastructuur U-TECH community: PPS waarin de ontwikkeling van de organisatie-, verbindings- en coördinatierol om bestaande projecten te begeleiden en op te schalen en nieuwe projecten te ontwikkelen is geborgd.	Zelfvoorzienende organisatie goed voor >10 arbeidsmarkt-projecten en 30 betalende partners
	Mkb-loket: ondernemers krijgen gratis hulp en advies bij het aanvragen van	Het streven is om 100 ondernemers te begeleiden bij hun aanvragen

	regelingen om hun medewerkers om te (laten) scholen naar IT-beroepen	
	U-TECH Insights: onderzoeksproject van de U-TECH community. Onderzoek naar de ICT-arbeidsmarkt en thema's die daar spelen. Dit doet de community soms uit eigen initiatief, maar er wordt vooral aan samenwerkingen gewerkt.	Drie keer per jaar een whitepaper publiceren
	U-TECH talent: een bundeling van relevante informatie en bronnen waar ondernemers, professionals, studenten, leerlingen, docenten en burgers informatie, netwerken, tips en links kunnen vinden over digitale Tech & Talent	We richten ons op ondernemers in de regio, dat zijn er zo'n 23.000, waarvan het streven is er 2.300 (10%) te bereiken met deze site

De U-TECH community

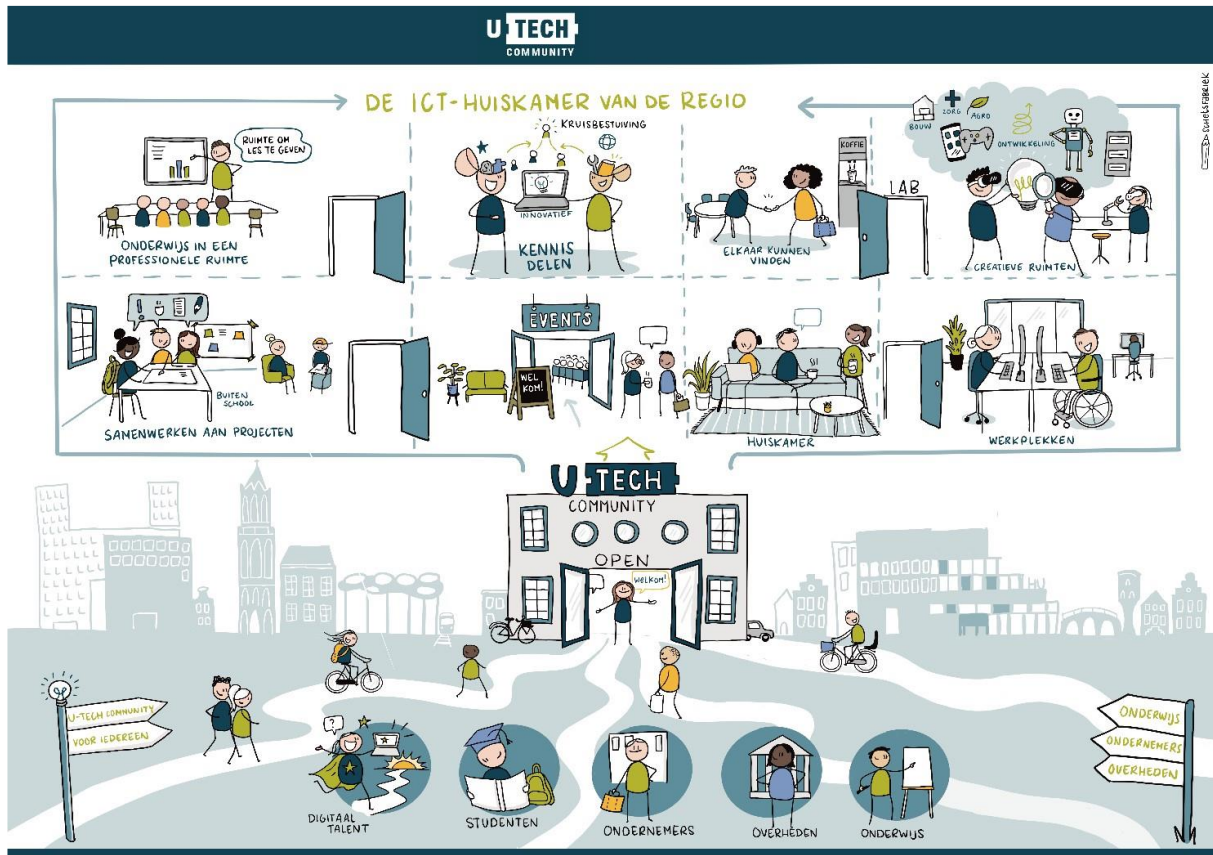
Ook het komende jaar werkt U-TECH community hard aan het verder uitbouwen van het community-netwerk. Dit netwerk is de kern van U-TECH community: opleiders, bedrijven, overheden en arbeidsmarktprojecten werken samen en inspireren elkaar. Met als belangrijkste doel: het versterken van de ICT-sector in de regio Utrecht.

Om de community te versterken, wordt geïnvesteerd in de huidige partners én in het aantrekken van nieuwe partners. Het gaat om partners in de brede zin van het woord: zowel partners via het partnermodel, als partners als projectpartner (van arbeidsmarktprojecten) maken deel uit van het netwerk. Naast partners uit het eigen netwerk krijgen onder andere leden van het recent opgeheven netwerk 'Skill City' de mogelijkheid om partner te worden.

Naast het vergroten van het netwerk door partners, werken wij ook aan de bredere *betrokkenheid* rondom U-TECH community. Daarmee werken we op verschillende manieren aan de naamsbekendheid van U-TECH community. We zetten hierbij in op online zichtbaarheid – bijvoorbeeld d.m.v. nieuwsbrieven en LinkedIn-berichten. Daarnaast neemt U-TECH community actief deel aan netwerkbijeenkomsten en evenementen binnen en buiten de IT-sector. Bovendien richt U-TECH community zich op representatie van de Utrechtse IT-sector in (regionaal) nieuws.

Een belangrijk doel van de U-TECH community is om toe te groeien naar een zelfvoorzienende en bekende plek waar bedrijven en organisaties aankloppen en binnenlopen als zij vragen hebben rondom ICT-talent. Hierbij wordt U-TECH community het centrale regionale aanspreekpunt voor digitalisering en ICT-vraagstukken die een relatie hebben met talent. U-TECH community is hierbij een pionier en geeft richting aan het veld. Daarom zal U-TECH community komende jaren ook sterk inzetten op onderzoek. Anticiperend op waar behoefte aan is binnen de community, wordt onderzoek gedaan naar actuele vraagstukken. Onderzoeksresultaten en -aanbevelingen worden door U-TECH community vertaald naar praktische tools en concrete acties die gedeeld zullen worden met het netwerk.

De ICT-huiskamer van de regio



U-TECH community is momenteel gehuisvest bij een van onze partners. Daar zijn we erg content mee, maar we kijken ernaar uit om met U-TECH community te verhuizen naar een eigen locatie waar activiteiten en projecten van U-TECH community samenkomen. In 2023 starten we de verkenning hiervoor.

De locatie is multifunctioneel: het voelt aan als een campus én een huiskamer, die toegankelijk is voor iedereen die nadenkt over of werkt aan ICT-vraagstukken. De plek is een ontmoetingsplaats voor digitaal talent, studenten, ondernemers, overheden en opleiders. Het is een plek waar je kennis kan delen, samen kan werken en creatieve sessies kunt organiseren óf bijwonen. Er vindt kruisbestuiving plaats, en er wordt samengewerkt aan innovatieve ICT-concepten voor bijvoorbeeld de bouw of de zorg. Ook kan je hier scholing volgen, netwerken, bijpraten of rustig aan het werk gaan.

Het is een plaats waar bestaande en nieuwe projecten van U-TECH community zich kunnen vestigen en waar meet ups plaatsvinden. Ook bedrijven uit de community zijn welkom, en als partner of betrokkene kan je er laagdrempelig binnenlopen met al je vragen over ICT-talent. Het wordt een bruisende plek vol activiteit waar we laten zien dat U-TECH community de spin in het web is op het gebied van ICT-talent in de regio Utrecht.

Het is dan ook een vanzelfsprekendheid dat evenementen rondom ICT in de regio Utrecht hier plaatsvinden. U-TECH community stelt daarmee een locatie beschikbaar voor evenementen. Ook overheden zijn welkom om hier gesprekken over de toekomst van ICT in de regio te bespreken, maar ook congressen, workshops of andere activiteiten vinden hier hun plek.

Tegelijkertijd blijft de ruimte bestaan om activiteiten bij partners te organiseren. Daardoor kunnen partners zelf het podium bieden – daar nodigen wij hen graag vooruit. Op die manier is ICT op steeds meer plekken in de regio, fysiek te vinden.

Programmering en Events

Een belangrijke ambitie van U-TECH community is om de community verder te versterken en te laten groeien door meer programmering van evenementen. Hierbij is het doel om inhoudelijke bijeenkomsten af te wisselen met netwerkevenementen, waarin bij beiden actief ruimte wordt geboden voor gezamenlijke ontwikkeling, creativiteit en kennisdeling. De events van U-TECH community zijn grofweg in te delen in vier categorieën:

- *MEET UPS*
- *Rondetafelgesprekken en lunchgesprekken*
- *Werkbezoeken en kennisdeling*
- *Challenges*

MEET UPS

Een aantal keer per jaar organiseert U-TECH community een MEET UP voor alle geïnteresseerden in het netwerk van de community. Deze bijeenkomsten zijn wat grootschaliger (30-60 personen), en betreffen vaak een inhoudelijk onderwerp zoals cybersecurity, AI of transparantie op de ICT-arbeidsmarkt. Experts delen hierbij hun kennis m.b.t. het vraagstuk, waarna er ruimte wordt geboden om hier verder over te praten en elkaar te ontmoeten.

Frequentie: 2 tot 3 per jaar

Rondetafelgesprekken, lunchgesprekken en netwerkbijeenkomsten

U-TECH community organiseert een scala aan kleinschalige events (zo'n 10 personen) rondom een specifiek thema, zoals rondetafelgesprekken, lunchgesprekken of netwerkbijeenkomsten. Deze gesprekken zijn soms enkel toegankelijk voor genodigden (bijv. partners uit het partnermodel), en soms voor eenieder die geïnteresseerd is. Tijdens deze bijeenkomsten wordt vaak ingegaan op een specifiek thema, zoals social return, talentmatching of de 'war on talent'. De bijeenkomsten hebben tot doel om te inspireren, verbinden en behoeftes op te halen.

Frequentie: 6 tot 10x per jaar

Werkbezoeken en kennisdeling

Naast de door U-TECH community georganiseerde bijeenkomsten, vinden er ook op allerlei andere manieren ontmoetingen plaats. Zo gaat het team van U-TECH community regelmatig op werkbezoek bij interessante partijen, zoals de Technohub, Technodiscovery of de Programmeerschool. Ook is directeur-bestuurder van U-TECH community Marjolijn Zwetsloot met enige regelmaat als spreker of moderator te gast op bijeenkomsten van andere organisaties. Daarnaast vinden er veel formele en informele ontmoetingen plaats met bijvoorbeeld bestuurders, (potentiële) partners en inspirerende voorbeelden.

Frequentie: 2x per maand

Challenges

In samenwerking met betrokken projectpartners organiseert U-TECH community challenges voor scholieren, studenten en bedrijven op het gebied van ICT. Het doel van deze challenges is om op een laagdrempelige en creatieve manier kennis te maken met ICT(-talent), het imago van ICT (opleidingen

en werk) positief te beïnvloeden en te laten zien waarom ICT een belangrijke sleutel is in verschillende domeinen en het oplossen van maatschappelijke uitdagingen.

U-TECH community stelt in samenspraak met partners een briefing op met een concrete (maatschappelijke) uitdaging en de route die studenten, scholieren en bedrijven doorlopen om tot creatieve oplossingen te komen. In korte tijd gaan deelnemers aan de slag met de uitdaging en worden partners betrokken op verschillende momenten (bijvoorbeeld introductie, bedrijfsbezoeken, jury en beoordeling, aanhoren van pitches, etc). Waar mogelijk sluiten we aan bij evenementen die al worden georganiseerd (door scholen, onderwijsinstellingen, bedrijven, brancheorganisaties of overheid).

Frequentie: incidenteel

COMMUNICATIE

De U-TECH community is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling van interne en externe communicatiekanalen en voert de communicatie namens de samenwerkingspartners. Een van de activiteiten is geweest het ontwikkelen van een branding strategie waardoor er een herkenbare en onderscheidende naam gecreëerd wordt in de regio Utrecht.

Er is gekozen voor U-TECH community als branding voor Stichting Utrecht Tech Community. Er is een positionering ontwikkeld met daarin een nadere uitwerking van de visie, de missie en de doelen van U-TECH community. Op basis van de positionering en nieuwe branding is een communicatieplan en een nieuwe site ontwikkeld.

Er hebben al veel communicatieactiviteiten plaatsgevonden zoals de lancering van U-TECH community, de maandelijkse nieuwsbrief maar ook de opname van een podcast. Ook is een 'powered by U-TECH community' logo ontwikkeld voor de partijen waarmee nauw wordt samengewerkt (zie afbeelding 2). Daarnaast is er een communicatieplan ontwikkeld om te zorgen dat het aanbod van U-TECH community en de mogelijkheid tot participeren in de U-TECH community bekend is bij verschillende organisaties en (potentiële) deelnemers.



Afbeelding 1: Logo U-TECH community

FINANCIEN

React EU-subsidie

U-TECH community is gestart met een React EU subsidie voor de periode 2021-2023 met cofinanciering van gemeente Utrecht. De begroting is opgenomen in de bijlage.

De subsidie is aangevraagd voor de duur van twee jaar (*21-'23) om de basisinfrastructuur van de U-TECH community te ontwikkelen en te kunnen starten met de eerste vijf projecten. Op basis van de behoeften van marktpartijen en kennisinstellingen voor ICT-talent is U-TECH community als Publiek

Private Samenwerking opgericht waarin de verschillende belangen worden geborgd. U-TECH community is een structuurversterkend systeem waardoor de projecten versneld gerealiseerd en opgeschaald kunnen worden.

Partnermodel

Na de subsidieperiode is het de bedoeling dat U-TECH community zelfvoorzienend wordt. Hiervoor is een partnermodel ontwikkeld en gelanceerd. Bedrijven en onderwijspartijen kunnen partner worden van de community. Daarnaast worden langduriger bijdragen van verschillende overheidspartijen gevraagd.

Het partnermodel biedt bedrijven en onderwijs in verschillende samenstellingen het volgende:

- Directe toegang tot ons sterke netwerk van bedrijven, opleiders (publieke én private) en overheden actief in de regio Utrecht;
- Bijdrage aan werving van ICT Talent (medewerkers en studenten) en participatie in arbeidsmarktprojecten;
- Versterking ICT-imago;
- Inzicht in impact, data, lacunes en trends.

Elke partner kan kiezen uit drie pakketten die van elkaar verschillen in inhoud en in prijs. Afhankelijk van het pakket dat wordt afgenomen, krijgen de partners toegang tot specifieke elementen:

 Networking pakket	 Explorer pakket	 Professional pakket
<p>Word partner in hét netwerk van ICT-bedrijven & -opleiders en vind elkaar tijdens community events.</p> <ul style="list-style-type: none">■ Verbinding in een sterk netwerk■ Deelname aan events	<p>Samen innoveren we in een krachtig netwerk, waarin iedereen - inclusief huidige en nieuwe medewerkers - continu leert.</p> <ul style="list-style-type: none">■ Verbinding in een sterk netwerk■ Deelname aan events■ Onderwijs■ Innovatie, data & trends■ Subsidieadvies■ Social return	<p>Samen innoveren we de mismatch tussen vraag en aanbod van IT-talent de wereld uit. We verbinden je met talent dat we opleiden tot startklare IT-professionals.</p> <ul style="list-style-type: none">■ Verbinding in een sterk netwerk■ Deelname aan events■ Onderwijs■ Innovatie, data & trends■ Subsidieadvies■ Social return■ Werving van talent

Daarnaast hebben we een aanbod voor onze projectpartners, die op deze manier ook bijdragen aan het functioneren en het verder ontwikkelen van U-TECH community.

Projectpartner

Word U-TECH community projectpartner. Samen zorgen we ervoor dat ideeën projecten met impact worden. We verkennen subsidiemogelijkheden en samenwerkingen en ondersteunen bij het maken van een projectplan.

Als projectpartner profiteer je van:

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Verkenning samenwerkingen
- Subsidieadvies
- Ondersteuning projectplan
- Innovatie, data en trends



De bijdragen van deze partijen uit dit partnermodel zijn nodig zodat U-TECH community de activiteiten voor de regio Utrecht kan blijven uitvoeren. Daarnaast zullen overheden en onderwijs structurele bijdragen worden gevraagd aan U-TECH community.

Een belangrijke pijler van de community is het principe van wederkerigheid. Organisaties die partner worden wordt gevraagd naast een financiële bijdrage, de wil en energie om samen te werken met community-partners en de community op te bouwen. Om actief te participeren in projecten, kennis en ervaringen te delen over het vinden en behouden van de juiste mensen. Belangrijke uitgangspunten van U-TECH community:

- Een gedeeld doel, namelijk: het wegwerken van de mismatch tussen vraag naar en aanbod van ICT-talent
- Intrinsieke motivatie om bij te dragen aan de vraagstukken van U-TECH community rondom ICT-talent
- Alle partners winnen bij hun betrokkenheid bij de community door het delen van kennis en het kijken over de grenzen van je eigen organisatie
- Aangaan van een duurzame relatie.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door alle ontvangen bijdragen, subsidies, giften, legaten, erfstellingen, alsmede andere baten. In de begroting is opgenomen op welke wijze de middelen worden besteed (zie bijlage). Alle inkomsten worden ingezet om het doel van de stichting te realiseren die dienen voor het algemeen belang.

Sinds september 2022 is de stichting een ANBI. Dat geeft fiscale voordelen² voor partners die de stichting met giften willen ondersteunen.

2

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/welke_belastingvoordelen_heeft_een_anbi

AFSLUITEND

U-TECH community is de start van een nieuwe manier van samenwerken in de regio Utrecht. We nodigen bedrijven, onderwijs en overheden uit om samen te werken en over hun eigen organisatiegrenzen heen te kijken.

De stichting is er voor de regio en stimuleert samenwerkingen tussen (markt)partijen. Daarnaast initiëren we nieuwe projecten om te zorgen dat er meer IT'ers in de regio Utrecht aan het werk zijn, blijven en komen. Uiteindelijk heeft dat een positieve invloed op de regionale economie en op de brede welvaart.

Graag zetten wij het mooie werk van onze stichting nog vele jaren voort!

Utrecht
Marjolijn Zwetsloot, directeur U-TECH community

Mei 202

BIJLAGE 1: BEGROTING

Begroting Stichting Utrecht Tech Community UTC 2023		Begroting 2023
ALLE BEDRAGEN incl BTW		REACT EU-UTC
UITGAVEN		
Kosten personeel (UTC)		
Directie		145.000
Projectmedewerker / Ondersteuning directie		112.500
Communicatie adviseur / medewerker		32.500
Secretariaat		10.000
Finance		20.000
Totaal personeel		320.000
Kantoorkosten (UTC)		
MarCom Content		7.500
MarCom Events		10.000
Onderzoek / Projectontwikkeling		2.500
Digitaal platform (Automatisering)		30.000
Huisvesting		5.000
Totaal Kantoorkosten		55.000
ProjectPartners		
Programma management projecten		35.000
Medewerker projecten		25.000
Flexible inhuur extra krachten		15.000
Onderzoek (project insight)		25.000
Projectpartners REACT EU-UTC;		613.500
<i>Partner Hogeschool Utrecht iz ICCU</i>	78.750	
<i>Partner Hogeschool Utrecht iz MKB werkplaats</i>	96.250	
<i>Partner TechGrounds</i>	94.500	
<i>Partner ROC MN iz MBO Keuzedelen</i>	149.000	
<i>Partner UU iz CoTeach</i>	195.000	
		713.500
TOTAAL UITGAVEN		1.088.500
INKOMSTEN		
Exploitatie bijdrage / subsidie		938.500
Opbrengst partners bedrijven		50.000
Projecten (bijdrag / subsidie)		100.000
TOTAAL INKOMSTEN		1.088.500
		-

Administratieve gegevens:

Stichting Utrecht Tech Community
 Euclideslaan 1, 3584 BL Utrecht
 BTW-nummer: 862710893
 Kamer van Koophandelnummer: 83061231
 RSIN: 862710893
 Bankrekeningnummer: NL38 RABO 0369500695

BIJLAGE 2: WINST EN VERLIESREKENING

Balans per 31 december 2022

(na resultaatverdeling)

	<u>31-12-</u> <u>2022</u> €	<u>31-12-</u> <u>2021</u> €
Activa		
Vaste activa		
<i>Materiële vaste activa</i>	1 1.459	-
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>	2 -	10.870
<i>Liquide middelen</i>	3 191.660	198.267
	<u>193.119</u>	<u>209.137</u>

	<u>31-12-</u> <u>2022</u> €	<u>31-12-</u> <u>2021</u> €
Passiva		
Stichtingsvermogen	4 -3.389	-
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5 114.154	56.476
Vooruit ontvangen projectgelden	6 81.003	138.520
Overige schulden en overlopende passiva	7 1.351	14.141
	<u>196.508</u>	<u>209.137</u>
	<u>193.119</u>	<u>209.137</u>

Staat van baten en lasten over 2022

		<u>2022</u>	<u>2021</u>
		€	€
Baten	8	484.391	421.444
Lasten			
Overige personeelsbeloningen	9	323.677	66.672
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		292	-
Partners REACT EU - UTC	10	119.814	304.232
Overige lasten	11	43.845	50.422
Totaal van som der kosten		<u>487.628</u>	<u>421.326</u>
Totaal van bedrijfsresultaat		-3.237	118
Rentelasten en soortgelijke kosten	12	-152	-118
Totaal van netto resultaat		<u>-3.389</u>	<u>-</u>
Bestemming saldo van baten en lasten			
Onverdeeld resultaat		<u>-3.389</u>	<u>-</u>